

Omgaan met jongeren uit de jeugdcultuur



Van kennis naar kunde.

A C A D E M Y

Nr. 5



I N T E R A C T I E C U L T U U R

Waarom deze training?

Vertonen jongeren te vaak ander gedrag dan u lief is?

Vindt u het gedrag van jongeren vaak niet acceptabel?

Interactie tussen jongeren en volwassenen is soms letterlijk een botsing tussen culturen, de jeugdcultuur en de burgercultuur, die wederzijds angst en boosheid oproept.

Herkent u uit de burgercultuur de ervaringen van de dreiging van hangplekken, jongeren die zich niet laten corrigeren, de brutale en agressieve toon van jongeren.

En voordat je het weet heb je ze allemaal tegen je, ...

Waarschijnlijk kunt u dit lijstje nog langer maken met u specifieke ervaringen.

De uitdaging wordt groter naarmate de jongeren verder af staan van de burgercultuur, zowel in het onderwijs als ook in maatschappelijk-sociale verbanden zoals in een buurthuis.



In deze training leert u:

- vaardig aan te sluiten (dus niet aan te passen!);
- duidelijkheid te creëren;
- en invloed uit te oefenen in de interactie met 'moeilijke' jongeren.

waardoor spanning afneemt en uw invloed toeneemt.

Voor wie?

Voor medewerkers die met jongeren werken in het onderwijs, de zorg en welzijnssector en maatschappelijke dienstverlening zoals docenten, buurthuiswerkers, conciërges en jeugdverenigingsleiders.

Vorm:

De training kent een zeer persoonlijke en praktijkgerichte aanpak. Er wordt gewerkt met geprepareerde praktijkcases en cases van de deelnemers zelf. Rollenspellen en trainings-acteurs worden ingezet in afstemming op de leervragen en de cases die worden ingebracht.

Er worden afwisselende werkvormen gebruikt waarbij o.a. wordt gewerkt vanuit opdrachten, dilemma's, observatie, ervaringen en in het laatste dagdeel kunt u uitgebreid oefenen met de trainingsacteur. Dit alles is gebaseerd op een gedegen methodisch kader dat op inspirerende wijze wordt gebracht met veel voorbeelden.

Planning:

De training duurt twee dagen met in totaal vier dagdelen van 3,5 uur.

Aan deze training kunnen maximaal tien en minimaal vier personen deelnemen.

Met iedere deelnemer wordt een intakegesprek gehouden zodat de training goed aansluit bij de leervragen.

De deelnemers kunnen na de training zich verder intercultureel professionaliseren met intervisie of coaching.

Programma en Inhoud

Wat is jeugdcultuur en wat is burgercultuur? Wat de relatie tussen de cultuur en de normen en waarden? Hoe beïnvloeden uw burgercultuurwaarden uw gedrag en uw interpretatie van het gedrag van jongeren uit de jeugdcultuur? Welke cultuurwaarden herkent u bij jongeren en bij uzelf? Hoe kijkt de jeugd tegen de burgercultuur aan?

De training bestaat uit 4 delen waarbij de volgende onderwerpen aan bod komen:



Mijn klaslokaalcultuur

..... een kwestie van aansluiting creëren

Dagdeel 1: inzicht in cultuur, waarden en gedrag

Wat hebben geloof en cultuur met elkaar te maken?

Hoe wordt er vanuit verschillende culturen tegen man en vrouw aangekeken?

Dagdeel 2: kernwaarden als cultuurspiegel

Op welke wijze beïnvloeden uw eigen gedrag (en waarden) het gedrag van de ander?
Welk specifiek gedrag roept irritaties bij u op?

Bijvoorbeeld:

- onverwachte felheid;
- onverwachte agressie;
- brutaliteit;
- afhankelijkheid;
- vaagheid;
- samenspannen;
- e.a.

Wat is bevorderend en wat is belemmerend gedrag naar jongeren?

Wanneer is er sprake van een vicieuze gedragscirkel?

Welke vaardigheden zijn van belang bij het doorbreken van de vicieuze gedragscirkel?

Hoe vergroot u uw gedragsrepertoire om aan te sluiten bij de jeugdcultuur?

Dagdeel 3: intercultureel effectief communiceren

Hoe ga ik om met specifieke uitingen door jongeren zoals:

- beschuldigingen van discriminatie;
- liegen;
- erom heen te draaien;
- stereotyperen;
- vooroordelen rondschreeuwen.

Jongeren hebben het vaak over respect, wat betekent dit in de praktijk?

Dagdeel 4: effectief beïnvloeden van gedrag

Hoe wordt met angst en conflicten omgegaan vanuit andere culturele waarden?

Hoe kunt u hier effectief mee omgaan?

Hoe ga ik om met rituelen en gebruiken (zoals hoofddoekjes, feestdagen,..)

Op welke wijze kunt u effectief invloed uitoefenen op het gedrag van jongeren?

Nazarian & Zuidema Academy

Nazarian&Zuidema Academy wil de meest vooraanstaande kwalitatieve leverancier zijn en blijven van experts op het gebied van educatie, communicatie en coaching.

Nazarian&Zuidema Academy levert kennis, experts en coaches zowel voor onderwijs, maatschappelijke (ideële) vraagstukken als voor de commerciële instellingen en bedrijven. Onze organisatie levert hiertoe experts, communicatietrainers, adviseurs, pedagogen, organisatiepsychologen, sociologen, antropologen, etc. in leren en ontwikkelen van mensen en organisaties.

Onze experts inspireren en begeleiden mensen en organisaties die streven naar vitaliteit in werk en leven gericht op professionalisering als ook interpersoonlijke-, en teameffectiviteit.

Onze expertise en trainingen zijn onder andere gericht op de volgende specialisaties:

Motivational interviewing MI® (resocialisatie trajecten, inburgeringstrajecten, verslavingszorg, uitkeringsgerechtigden)

Spiral dynamics® (diversiteit in onderwijs, zorg, welzijn, gemeenten, politie, ministeries, ambassades)

Pedagogiek (docentschap vs groepsdynamiek, leerlingen-, studie uitval, klassenmanagement, critical skills, SoVa)

Straatcultuur (omgaan met jongeren, omgaan met agressie, conflicthantering)

Verandermanagement (cultuurverschillen bij fusies en overnames, crisissituaties, time-management, e.d.)

Lifo® (internationaal ondernemen, Simulatie SysteemIngrepen - SSI Gaming)